

---

## Cítíme zodpovědnost za vzdělávání pedagogických pracovníků námi zřizovaných MŠ

<b>Název operačního programu:</b>	OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost
<b>Název oblasti podpory:</b>	Zvyšování kvality ve vzdělávání
<b>Název projektu:</b>	Cítíme zodpovědnost za vzdělávání pedagogických pracovníků námi zřizovaných MŠ
<b>Registrační číslo projektu</b>	CZ.1.07/1.3.01/05.0015
<b>Rozpočet projektu celkem:</b>	847 799,56 Kč
<b>Datum zahájení projektu:</b>	01. 05. 2012
<b>Předpokládané datum ukončení projektu:</b>	31. 12. 2012

L

### Stručný obsah projektu

Projekt řeší otázku efektivního vzdělávání dvou cílových skupin (pedagogičtí pracovníci MŠ a vedoucí pracovníci MŠ) sedmi mateřských škol zřizovaných městem Náchod. Hlavním pilířem projektu je komplex vzdělávacích aktivit doplněný o moderní metody sdílení dobré praxe.

Cílem projektu je zvyšování profesních kompetencí obou cílových skupin pro realizaci kurikulární reformy zejména v oblasti inovativních metod a forem, což ovlivní celkovou kvalitu práce předškolních zařízení Města Náchod. Zřizovatel myšlenkou projektu podporuje spolupráci jednotlivých MŠ a zároveň rozšiřuje oblast spolupráce zřizovatele s mateřskými školami. Výstupem projektu bude soubor zrealizovaných vzdělávacích aktivit - semináře, shadowing, moderovaná diskuse vedoucích pracovníků MŠ a moderovaný workshop pedagogů MŠ, dalším podstatným výstupem bude zveřejněný soubor příprav na přímou pedagogickou činnost učitelů MŠ, SWOT analýzy s návrhem strategických cílů zapojených MŠ a profesní portfolia vedoucích zaměstnanců.

### Cíle projektu

Hlavním cílem projektu je podpořit profesní růst pedagogických pracovníků a vedoucích zaměstnanců Městem Náchod zřizovaných mateřských škol realizovaný formou dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků mateřských škol. Dalším cílem je podpořit kvalitní



spolupráci mateřských škol na úrovni vzdělávacích aktivit a dále rozšířit spolupráci zřizovatele s mateřskými školami v oblasti DVPP.

### **Přínos pro cílovou skupinu**

Projektový záměr přispívá ke zvýšení profesní odbornosti účastníků obou cílových skupin a zlepšuje jejich konkurenceschopnost. Přínosem pro pedagogy je zvýšení jejich kompetencí v oblasti inovativních pedagogických metod umožňujících systematické zvyšování kvality vzdělávacího procesu předškolního vzdělávání. Přínosem pro řídicí pracovníky je rozvoj jejich kompetencí v oblasti manažerských a personálních dovedností. Absolvováním vzdělávacích aktivit a vzájemných návštěv získají účastníci aktuální poznatky z oblasti pedagogiky, psychologie, vedení lidí, užívání ICT a možnosti výuky cizího jazyka v předškolním vzdělávání.

Soubor aktivit umožní cílové skupině reagovat na aktuální požadavky ze strany vedení resortu MŠMT i ČŠI. Zvýšení profesní odbornosti právě v těchto oblastech přibližuje expertní znalosti účastníků projektu k evropským a světovým standardům.

Podstatným přínosem je sdílení vzájemných zkušeností a navázání užší spolupráce mezi mateřskými školami navzájem a mezi zřizovatelem a jeho příspěvkovými organizacemi (PO). Sekundárně projekt přispěje ke zvýšení efektivity výchovně vzdělávacího procesu v zapojených vzdělávacích institucích.

**Projekt je koncipován v souladu s cílem koncepce plánovaného kariérního systému pro učitele, jehož zavedení je plánováno od roku 2014.**

**Mateřské školy zřizované Městem Náchod budou v rámci projektu vybaveny počítačovou a prezentační technikou v hodnotě 211 540 Kč.**